

MODEL

WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever

Naam werkgever:

Adres werkgever:

Postcode en woonplaats:

KvK-nummer:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:

Adres werknemer:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum:

Datum in dienst:

Functie:

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

Is er sprake van een proeftijd?

Zo ja, is de proeftijd verstreken?

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker

Directeur / aandeelhouder:

☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst

☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____

☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: _____
(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

☐ nee ☐ ja

☐ nee ☐ ja

☐ nee ☐ ja

☐ nee ☐ ja, percentage aandelen _____ %

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe:

Naam ondertekenaar:

☐ ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal _____ maanden

☐ ja, voor onbepaalde tijd

☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

☐ nee ☐ ja _____

Extra handtekening:

Inkomen

1. Bruto jaarsalaris ¹

2. Vakantietoeslag ²

3. 13e maand ³

4. Eindejaarsuitkering ³

5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴

6. Structureel overwerk ⁴

7. Structurele provisie ⁴

8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³

9. _____

10. _____

€ _____ (basissalaris excl. overwerk e.d.)

€ _____

€ _____

€ _____

€ _____

€ _____

€ _____

€ _____

€ _____

€ _____

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?

Is er sprake van loonbeslag of looncessie?

☐ nee ☐ ja zo ja, ingangsdatum _____

hoofdsom € _____ looptijd (maanden) _____ maandlast € _____

☐ nee ☐ ja zo ja, tot _____ € _____ per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te _____ d.d. _____

Naam ondertekenaar: _____ Handtekening: _____

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam: _____

Telefoonnummer: _____

NHG werkgeversverklaring 2024-1 2.0, geldig vanaf 01-03-2024